

安徽美林园林绿化有限公司位于安徽省安庆市怀宁县，公司创建于 2011 年 11 月，注册资金 8000 万元，总投资规模达到 3.8 亿元。公司现拥有 4 个子公司、1 个农业产业化联合体及 1 个农民专业合作社；在岗员工近 5000 人，其中管理人员 30 人，专业技术人员 50 人；主营业务主要分为七大板块：蓝莓种植园、农业休闲旅游、蓝莓深加工、线上线下营销、经济林种苗繁育、林下循环经济开发、园林绿化等。公司设有行政部、财务部、营销部、生产部、综合部，实现了办公一体化。

**招聘：2 名 食品化验员**

**职位描述**

**主要负责：**

- 1、食品检测；
- 2、农药残留检测。

**任职资格：**

- 1、食品、生物、物理相关专业；
- 2、具有食品知识、生化和理化知识背景；
- 3、责任心强，具备一定的沟通协调、分析解决问题的能力。

**招聘：2 名 电商销售**

**职位描述**

**岗位职责：**

- 1、负责公司产品线上平台的运营；
- 2、协助上级管理、协调市场，跟踪并监察各项市场营销计划的执行；
- 3、推广项目执行计划制定，活动筹备、资源协调和调动；
- 4、公司产品广告的宣传工作；协助销售部进行市场开发与客户开发维护；
- 5、收集市场同行业信息，参与策划有关公司产品的发布、展会等活动。

**任职资格：**

- 1、大专及以上学历，有工作经验者优先；
- 2、有一定的企划、营销活动方案策划能力，能捕捉市场变化信息 并及时作出应对方案；熟练使用办公软件；
- 3、具有良好的市场判断能力和开拓能力；
- 4、思维活跃，有良好的应变能力、语言表达能力、协调能力和团队合作精神、有责任心、主观能动性；

**招聘：**若干 农林技术管理员

**职位描述**

**岗位职责：**

- 1、主要负责蓝莓苗木的生产管理和统计劳务用工。

**任职资格：**

- 1、熟悉农林业生产管理；
- 2、吃苦耐劳；

**招聘：**文员&资料员 各一名

**职位描述**

**岗位职责：**

- 1、文员主要负责办公室日常事务。
- 2、资料员主要负责日常文档的收发工作。

**任职资格：**

- 1、熟练使用 office 办公软件；
- 2、工作认真负责。

**招聘：**1名 成本会计

**职位描述**

**岗位职责：**

- 1、审核公司各项成本的支出，进行成本核算、费用管理、成本分析，并定期编

制成本分析报表；

2、每月末进行费用分配，及时与生产、销售部门核对在产品、产成品并编制差异原因上报；

3、协助各部门进行成本经济核算，并分解下达成本、费用、计划指标。收集有关信息和数据，进行有关盈亏预测工作；

4、评估成本方案，及时改进成本核算方法；

5、保管好成本、计算资料并按月装订，定期归档；

6、完成领导交办的其他工作。

#### **任职资格：**

1、大专以上学历，有相关资格证书的优先；

2、有企业成本核算工作经验的优先；

3、熟练使用财务软件，熟练应用 EXCEL 进行表格制作并进行数据分析计算；

4、良好的执行力，较强的沟通能力，高效地推动工作开展。

**招聘：1名 销售会计**

#### **职位描述**

#### **岗位职责：**

1、编制销售收入明细报表，及时准确反映应收账款情况；

2、及时核对产品销售数据，正确计算销售收入；

3、负责销售发票的开具，对外发货、退货、换货单据开具及台账建立；

4、审核公司往来款的具体情况，并建立明细账和明细核算；

5、及时做好会计凭证、账册、报表等财务资料的收集、汇编、归档等会计档案管理工作。

#### **任职资格：**

1、大专以上学历，有相关资格证书的优先；

2、有企业财务的工作经验，熟悉往来账；

3、熟练使用财务软件，熟练应用 EXCEL 进行表格制作并进行数据分析计算；

4、良好的学习能力、独立工作能力和财务分析能力；

5、工作细致，责任感强，良好的沟通能力、团队精神。

## **招聘：设计美工 1 名**

### **职位描述**

#### **岗位职责：**

- 1、负责公司网站的设计、改版、更新，并对自己的工作进行后续跟进；
- 2、负责公司产品的界面设计、美编、美化等工作；
- 3、负责与开发人员配合完成所辖网站等前台页面设计和编辑；
- 4、参与各产品团队设计讨论，和开发团队共同创建用户界面，跟踪产品效果，提出设计改善方案；
- 5、其他与美术设计相关的工作。

#### **任职资格：**

- 1、具有良好的美术功底与创意能力；
- 2、熟悉 PS、AI 等设计软件；
- 3、有较强的色彩搭配能力及审美观念；
- 4、对网站页面设计有独特的见解。

#### **公司待遇：**

住宿：公司提供免费住宿，两室一厅、一厨一卫。（包住宿）。

公司制定完善的用人机制及公平的晋升发展平台。同时提供不定期的、免费的、完善的学习培训、系统专业培训、管理培训、储备人才培训等，满足员工的个人发展需求。